



Comune di Bolzano  
Stadtgemeinde Bozen

Il Sindaco  
Der Bürgermeister

Bolzano Bozen 19/11/2025

Al sig. Consigliere Comunale  
Juri Andriollo

Alla Presidente del Consiglio Comunale  
Antonella Longo

Alla Segreteria del Consiglio Comunale

Loro Sedi

## **INTERPELLANZA N. 06/2025**

### **"DELUSI, ARRABBIATI E OFFESI" – MALCONTENTO DIFFUSO TRA GLI OPERATORI DELLA POLIZIAMUNICIPALE DI BOLZANO A SEGUITO ALL'INTRODUZIONE DEL NUOVO ORARIO.**

1. Con accordo decentrato siglato da tutti i sindacati (Ago compreso) in data 26 luglio 2022 si sono stabiliti i vari orari di lavoro possibili per la polizia municipale in base al vigente contratto di comparto, tra i quali orari è previsto anche il turno 19.40 - 02.00. In data 02 ottobre 2025 in sede di Comitato provinciale per l'ordine e la sicurezza pubblica si è discusso, anche a seguito di incontri con comitati di quartiere e di cittadini, di un ulteriore contributo da parte della polizia municipale a tutela della sicurezza urbana soprattutto in orario notturno. Per dare una concreta risposta alle esigenze di maggiore sicurezza della città si è quindi deciso di prorogare il servizio fino alle ore due per i restanti giorni della settimana non già coperti da tale orario.
2. sì, in data 8 ottobre 2025 si è tenuta una specifica seduta sindacale durante la quale il Sindaco ha illustrato ai delegati sindacali l'intenzione di estendere a tutti i giorni della settimana il terzo turno notturno già previsto dagli accordi di cui sopra
3. a valle della firma del decreto del Sindaco e della riunione con i rappresentanti sindacali il Comandante ha tentato di fissare due incontri con tutto il personale per spiegare i motivi della decisione; per caso fortuito i sindacati hanno organizzato proprio in tali date e orari assemblee sindacali per cui il Comandante ha optato per una lettera aperta a tutto il personale con cui ha spiegato i motivi della decisione presa.
4. si ricorda che contrattualmente non sono previste esenzioni per il lavoro notturno per il personale della polizia municipale ma, ciò nonostante, il Comando ha volontariamente esonerato il personale over 60 dallo svolgere servizio notturno. Inoltre come è noto, è stato bandito un concorso per 12 unità ed a breve dovrebbero entrare in servizio anche ulteriori due ispettori.



Comune di Bolzano  
Stadtgemeinde Bozen

5. il Comando ha più volte proposto un aumento dell'indennità di rischio per tutto il personale e proposto anche una modifica in tal senso del vigente contratto di comparto nell'ottica di valorizzare il servizio presso il capoluogo che presenta oggettive specificità rispetto ad altre realtà provinciali. Inoltre, negli ultimi anni sono state intraprese numerose iniziative volte a migliorare il clima interno, per sviluppare la coesione ed incentivare lo spirito di Corpo, come del resto previsto anche dal vigente regolamento del Corpo stesso. Si elencano sinteticamente di seguito solo alcune delle iniziative realizzate recentemente: è stata realizzata ed attrezzata una palestra a servizio degli appartenenti al Corpo per il mantenimento psico-fisico e per incentivare la coesione tra gli operatori, è stata realizzata formazione specialistica in tutti i settori di competenza, sono stati formati direttori di tiro ed istruttori di tiro interni a cura del Tiro a segno nazionale per poter fruire internamente di almeno 4 sessioni di tiro e maneggio arma (oltre alla sessione obbligatoria per legge), sono stati preparati a cura della Polizia di Stato formatori interni per tecniche operative e difesa personale in modo da rendere continuativa la formazione e l'addestramento in tali importanti ambiti, sono state acquisite uniformi tecniche e specifiche per i vari settori di lavoro, sono state fornite attrezzature di servizio e di difesa personale tra le più moderne nel panorama nazionale, è stata incentivata la partecipazione ad attività interforze per una sempre maggiore professionalità operativa, sono state realizzate trasferte operative per confronti con altri colleghi sulle varie tematiche di interesse operativo, è stata incentivata la partecipazione ad attività formative esterne e convegni per realizzare anche quel sano scambio di vedute e confronto tra best practices con altri Comandi nell'ottica della formazione continua, sono stati attivati protocolli operativi in vari ambiti, è stato costantemente seguito e realizzato ogni spunto anche di provenienza sindacale in materia di sicurezza sul lavoro e trattamento sanitario obbligatorio. Tutto ciò solo per citare alcune iniziative.
6. i sindacati vengono sempre consultati quando trattasi di tematiche di interesse per la polizia locale
7. negli ultimai 6 mesi si sono dimessi 7 agenti (maggio: 1, luglio: 1, agosto: 1, ottobre: 1, novembre:2, dicembre:1) ma è opportuno precisare che di recente sono giunti da altri Comandi di polizia 7 operatori; trattasi quindi di normale fluttuazione tra Corpi.

Il Sindaco  
Claudio Corrarati  
*firmato digitalmente*