



Universität
Bremen

Time Week „Time policies: a policy for innovation?”

Round table: “One time policy – more visions?”

Zeitpolitik in Deutschland

Das Rätsel des Blumenkohl-Prinzips

<L‘enigma del cavolfiore>

Prof. Dr. Ulrich Mückenberger

ulrich.mueckenberger@uni-bremen.de

Bolzano/Italia, 10. Maggio 2023

Deutsche
Gesellschaft für
Zeitpolitik
DGfZP

zerp
zentrum für
europäische
rechtspolitik
centre of
european law
and politics

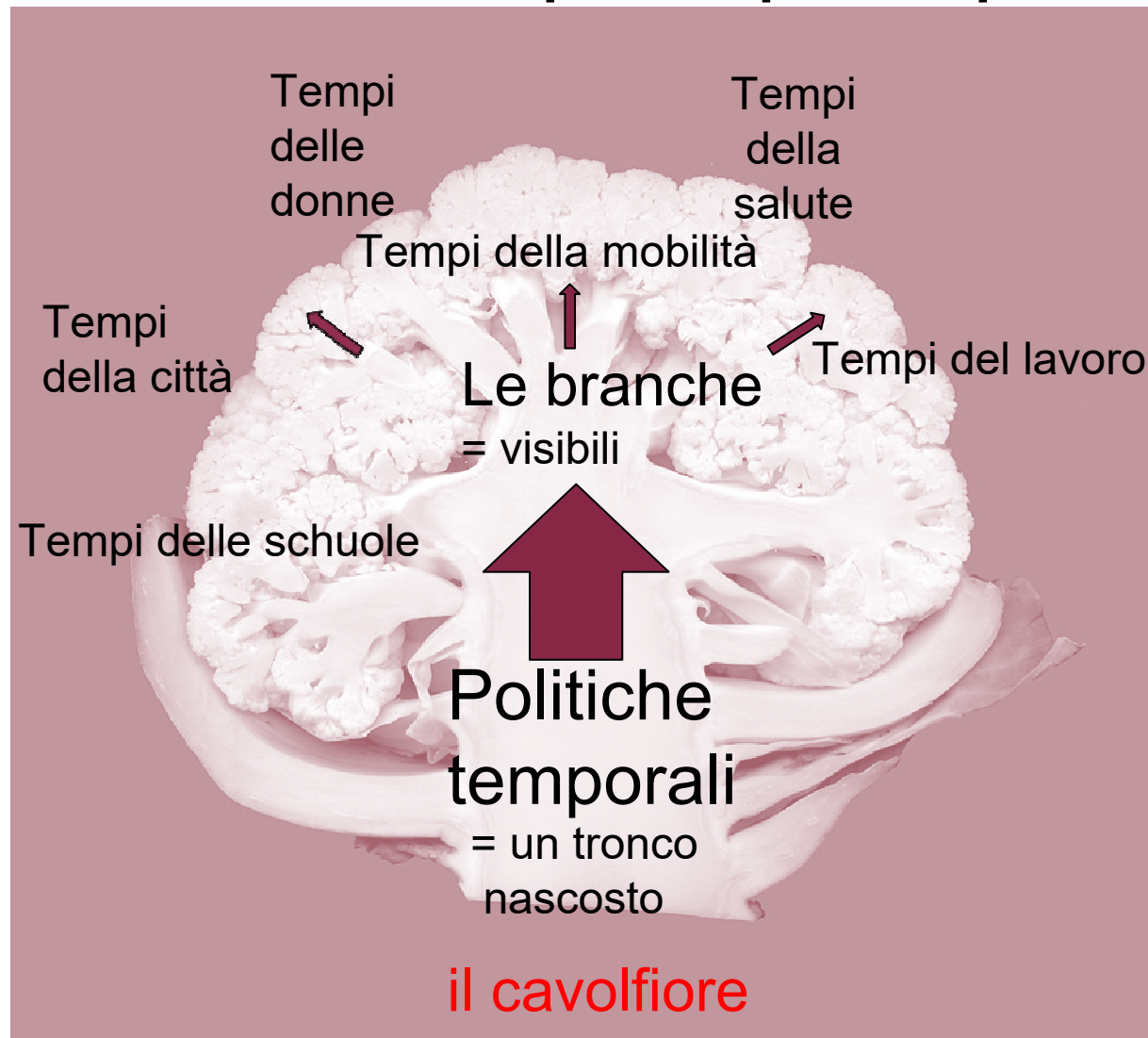


Universität
Bremen

Zeitpolitik in Deutschland Das Rätsel des Blumenkohl-Prinzips <L'enigma del cavolfiore>



Das Blumenkohl-Prinzip – il principio cavolfiore



Räume und Varietäten der Zeitpolitik

Keine expliziten und separaten Zeitpolitiken, keine Städte (mehr) mit Zeiten der Stadt in Deutschland. Ende der Zeitpolitik?

Verlagerung in zahlreiche Sektoren und Politikfelder:

- *Zeiten der Arbeit (sogleich mehr)*
- *Zeiten der Stadt: Stadt der zehn Minuten; die Fahrradstadt – die Anbindung (reell/virtuell) des Landes*
- *Zeiten der Gesundheit: Besetzungsregelungen in Kliniken, Facharztgarantie*
- *Zeiten der Mobilität: das € 49-Ticket, der Fahrrad-Zug*
- *Zeiten der Frauen: Neue Balance bezahlte und unbezahlte Arbeit*

Wege, die Arbeitskultur zeitpolitisch zu zivilisieren

1. Die **Eigenzeiten** der verschiedenen **Berufstätigkeiten** entdecken, identifizieren und sicherstellen

Bsp.: Tarifvertrag bei der „Charité“ in Berlin; Agiles Arbeiten bei Daimler

2. **Soziale Zeiten bei der Arbeit** schaffen und sicherstellen

Bsp.: ArbZG-Entwurf 1984 Grüne; Bremer Vulkan; Daimler; Telearbeit und kommunikative Kultur

3. **Grenzen von Erwerbsarbeit und anderen menschlichen Tätigkeiten** klären und respektieren

Bsp.: Zeitbegrenzung des Email-Verkehrs; EP-Entschließung

Wege, die Arbeitskultur zeitpolitisch zu zivilisieren

4. Corona und neue Telearbeit

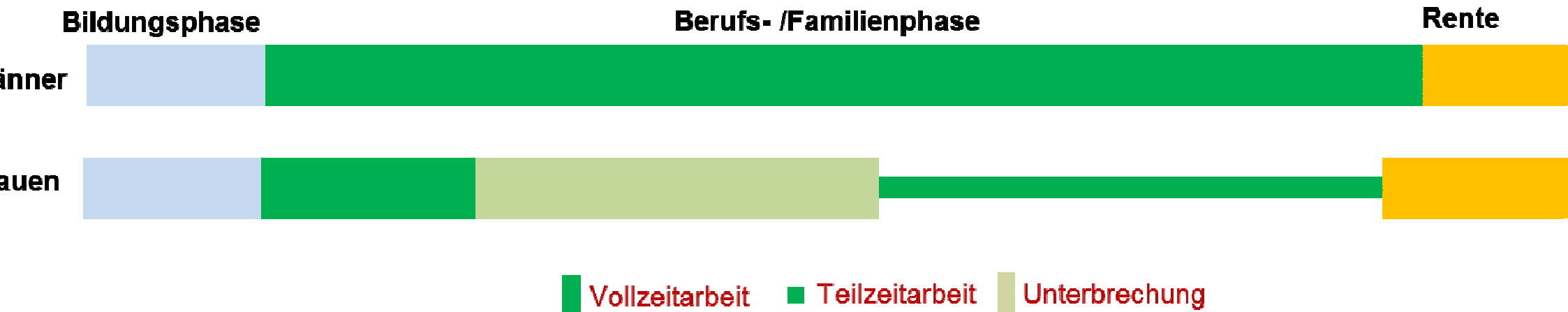
Bsp. Die Gesetzesinitiative von Minister Heil; Kommunikationsreform

5. Ein neues Gleichgewicht zwischen bezahlter und unbezahlter Arbeit (bes. „care“) im Alltag und im Lebenszyklus entdecken und sicherstellen.

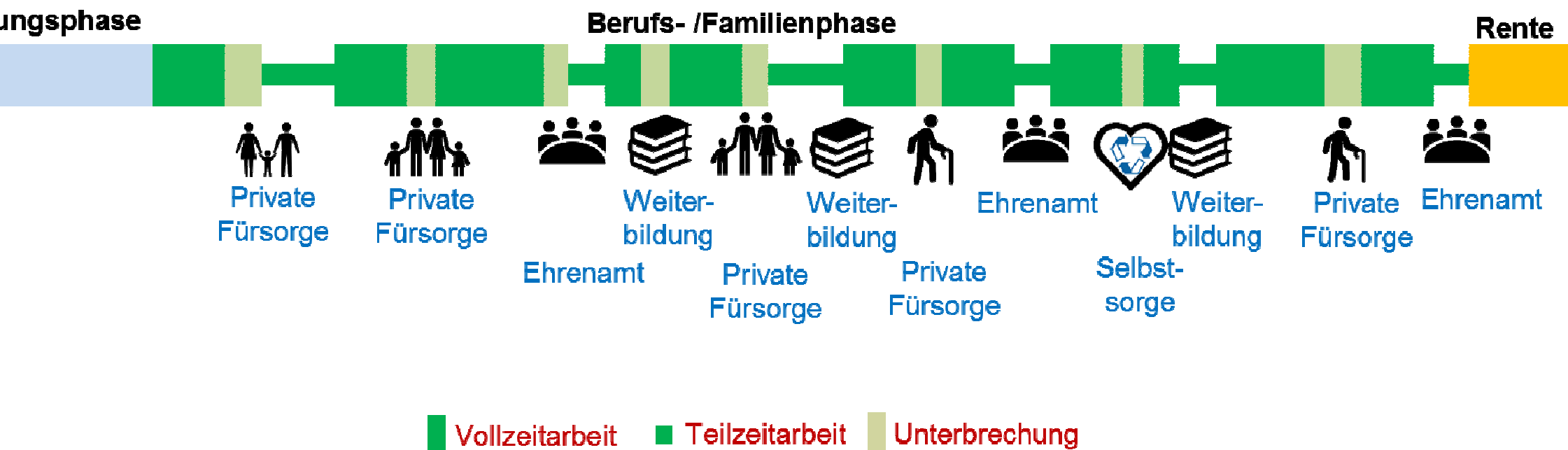
Bsp. Das Optionszeiten-Modell (Jurczyk/Mückenberger); verschiedene tarifvertragliche Regelungen mit Zeitziehungsrechten.

6. Eine neue Lastentragung

Klassische Dreiteilung des Lebenslaufs



Atmende Lebensläufe



Atmende Lebensläufe mit Carezeit-Budgets

Kontur

- Xy Anteil an Lebensarbeitszeit = Optionszeitbudget
bislang geschätzt ca. 9 J.
- Entnahmen im Lebensverlauf = System der
Ziehungsrechte (ab 21)
- Zweckbindung

Neue Lastentragung





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!